



上海大易云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海大易云计算股份有限公司
 企业常用简称（英文）： Dayee
 企业常用简称（中文）： 大易云计算
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 上海市黄浦区蒙自路763号丰盛创建大厦1603-1604
 网址： http://www.dayee.com/
 所属行业类别： 招聘管理系统
 在中国成立日期： 2004年
 在中国雇员人数： 200

业务详情

1、主要客户所在行业： 耐用消费品、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、能源动力、房地产业

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>由于公司的高速增长，对人才的需求更加迫切，虽然客户公司也自主开发或外购招聘工具，但是依然面临着如下等问题：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 招聘入口不统一，简历数据分散在各处； 2. 接受offer之后的候选人状态无法追踪； 3. 快速录入容易引起重复账号； 4. 缺少简历自动解析功能。



	<p>从而带来了招聘效率、流程与协作、人才库储备、雇主品牌形象等诸多挑战。</p> <p>客户公司希望更好地服务于招聘相关业务人员，提高效率，加强协作，建立人才储备库，树立良好的雇主品牌形象，最大程度提升招聘整体实力。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大易云招聘系统同时支持社会招聘、校园招聘、实习生招聘、内部推荐、中介推荐、内部招聘乃至海外招聘等各种招聘类型。 2. 让客户公司总部与分支机构间得以实现资源协作共享，招聘团队、用人部门、面试官、候选人等多角色之间都能实现业务协作。 3. 而为应对客户公司内部用户与外部应聘者数量众多带来的系统访问压力，大易对系统性能进行了大幅度优化，满足每小时达数万量级的简历接受承载力度，并达到上千用户并发访问的平均响应时间在3秒以内。尤其在应对客户公司校招各个阶段的高并发需求中提供了全面的优化服务。
<p>服务成果</p>	<p>大易云招聘系统全面覆盖客户公司总部及下属分子公司，达到客户公司对功能和性能的高标准要求，最大程度地帮助客户公司提升了企业整体的招聘效率。大易团队的专业和敬业得到了客户公司项目负责人的肯定与好评。</p> <p>沿用大易云招聘系统至今，客户公司招聘业务实现了：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 招聘流程的一站式管理； 2. 数十位人力资源专业用户及数千位企业内部用户高效协同； 3. 人才的快速输入为客户公司的发展起到了强大的支撑作用； 4. 定制化的前台招聘官网服务亦极大提升了客户公司的雇主品牌形象。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘管理系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客户公司原先并没有使用招聘系统，应聘人员多，人工筛选简



	<p>历，不仅耗费了大量的人力和时间，而且会影响招聘效果，应对社招、校招等多种招聘类型，难免心力不足，急需提升信息化管理水平。</p> <p>2. 其次，客户公司分支机构众多，为了固化并持续优化招聘业务流程，并让招聘业务中的各角色协同参与其中，总部及其下属机构需要一个信息化管理的平台，用于整合招聘资源，实现公司人才的互动和总部对下属单位的管控。</p> <p>3. 客户公司希望能有创新实用的招聘整体解决方案，灵活应对社招、校招等多种招聘场景，提升企业招聘效率。</p>
<p>具体内容</p>	<p>1. 客户公司通过大易招聘系统在校园招聘、社会招聘、猎头招聘、人才推荐、内部应聘等多种招聘类型中开展招聘工作。</p> <p>2. 实现从职位发布、简历筛选、面试管理到候选人入职等各招聘环节的全流程化。</p> <p>3. 让客户公司的用人部门、招聘团队、面试官乃至人才中介机构深度参与到相应的招聘环节中。</p> <p>4. 同时引入大易微信招聘服务及内部推荐平台，令客户公司充分利用移动招聘、社交招聘的优势能够最大程度地提升企业整体的招聘效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>大易与客户公司展开了非常良好的合作，项目的成功上线为客户公司的招聘管理带来很大的帮助，显著提升招聘效率。</p> <p>尤其是大易对于微信移动端的创新招聘模式及内部推荐等功能体验上提供的高效解决方案令客户公司尤为赞赏，每季度通过系统内部推荐平均入职2000人。</p> <p>基于对大易招聘系统的良好体验，双方将在招聘信息化领域展开更为深入的合作。</p>

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘管理系统</p>
-----------------	---------------



客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>1. 客户公司基层员工流动性大，每年都需要招聘大量新员工，招聘分散。人的流动性增加了企业招聘的成本，也增加了人才储备的成本。</p> <p>2. 客户公司原有的招聘系统陈旧难用，操作不便，无法让业务部门面试官协同参与到招聘中，不能跟上企业日益增长的招聘需求，导致集团人力资源信息化管理低效，特别是在给各下属单位用人自主性与灵活性的同时，资源分散，难以统筹共享。</p> <p>招聘成本增加较快、招聘效率低下等问题日益突出。</p>
具体服务内容	<p>1. 大易帮助客户公司实现从职位发布、简历筛选、面试管理到录用定薪、入职等各招聘环节的信息化全流程管理。其中录用定薪、入职环节和e-hr系统有接口传递信息，实现招聘管理的闭环。</p> <p>2. 让客户公司用人部门、招聘团队、面试官深度参与到相应的招聘环节中。</p> <p>3. 大易提供业界前沿的微信招聘服务，充分利用移动招聘、社交招聘的优势帮助提升了企业整体的招聘效率。</p>
服务成果	<p>目前大易云招聘系统已经全面服务于客户公司的日常招聘各项环节，为HR的各项工作提供了良好的服务。</p> <p>客户公司通过大易云招聘系统在校园招聘、社会招聘、猎头招聘、人才推荐、内部应聘等多种招聘类型中开展招聘工作。</p> <p>大易的创新精神为客户公司在招聘领域提供了非常大的帮助，丰富成熟的集团招聘系统技术以及多元的招聘类型产品，帮助客户公司有效提升招聘管理效率，符合企业未来招聘管理的发展方向。</p>

档案内容更新于2017年3月